

Муниципальное бюджетное учреждение  
«Центр бухгалтерского обслуживания учреждений образования  
Белокалитвинского района»

**ПРИКАЗ**

от 27 сентября 2016 г.

№24

г. Белая Калитва

«О проведении проверки документации  
по начислению заработной платы несовершеннолетним  
гражданам, трудоустроенных на временную работу»

Во исполнении ст.19 Федерального закона РФ от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в целях обеспечения эффективности и результативности осуществляемой деятельности, достоверности, своевременности бухгалтерской и иной отчетности, соблюдения применимого законодательства

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Бухгалтеру-ревизору Коротковой Г.В. провести проверку документации по начислению заработной платы несовершеннолетним гражданам, трудоустроенных на временную работу.
2. Результаты проверки оформить актом.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ЦБО



Н.В. Волохова

**Справка**  
**по проверке документации по начислению заработной платы**  
**несовершеннолетним гражданам, трудоустроенных на временную работу»**

06.10.2016 г.

На основании приказа МБУ ЦБО от 27.09.2016 г. №24 «О проведении проверки документации по начислению заработной платы несовершеннолетним гражданам, трудоустроенных на временную работу» проведена проверка документации по начислению заработной платы несовершеннолетним гражданам, трудоустроенных на временную работу.

Средства на создание временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан выделены муниципальной программой Белокалитвинского района «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности» (подпрограмма №4 «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»), утвержденной постановлением Администрации Белокалитвинского района от 25.10.2013 г. №1857 (с изменениями и дополнениями), в размере 405,5 тыс. руб.

По состоянию на 01.10.2016 г. израсходовано 405,5 тыс. руб., что составило 100% от запланированного объема. Анализ расходования средств, выделенных по подпрограмме «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» приведены в таблице.

Наименование учреждения	Финансовое обеспечение на 2016 год		Кассовые расходы за 2016 год		Процент исполнения, %
	Ст. 211 «Заработная плата»	Ст. 213 «Начисления на выплаты по оплате труда»	Ст. 211 «Заработная плата»	Ст. 213 «Начисления на выплаты по оплате труда»	
МБОУ Богураевская СОШ	7 090,28	2 141,28	7 090,28	2 141,28	100
МБОУ Ильинская СОШ	11 795,87	3 562,36	11 795,87	3 562,36	100
МБОУ Краснодонская СОШ	1 503,90	454,18	1 503,90	454,18	100
МБОУ Крутинская СОШ	4 197,44	1 267,63	4 197,44	1 267,63	100
МБОУ Литвиновская СОШ	1 261,06	380,84	1 261,06	380,84	100
МБОУ Поцелуевская ООШ	4 551,96	1 374,70	4 551,96	1 374,70	100
МБОУ Процико-Березовская ООШ	2 100,08	634,22	2 100,08	634,22	100
МБОУ СОШ № 1	2 3786,18	7 183,47	2 3786,18	7 183,47	100
МБОУ СОШ № 10	19 173,16	5 790,29	19 173,16	5 790,29	100

МБОУ СОШ № 11	24 758,39	7 477,07	24 758,39	7 477,07	100
МБОУ СОШ № 12	23 344,86	7 050,24	23 344,86	7 050,24	100
МБОУ СОШ № 14	10 088,44	3 046,74	10 088,44	3 046,74	100
МБОУ СОШ № 17	26 413,29	7 976,89	26 413,29	7 976,89	100
МБОУ СОШ № 2	24 895,99	7 518,66	24 895,99	7 518,66	100
МБОУ СОШ № 3	14 803,11	4 470,54	14 803,11	4 470,54	100
МБОУ СОШ № 4	12 509,27	3 777,80	12 509,27	3 777,80	100
МБОУ СОШ № 5	20 447,39	6 175,16	20 447,39	6 175,16	100
МБОУ СОШ № 6	4 254,18	1 284,76	4 254,18	1 284,76	100
МБОУ СОШ № 7	5 393,67	1 672,96	5 393,67	1 628,89	99,4
МБОУ СОШ № 8	33 234,45	10 036,85	33 234,45	10 036,85	100
МБОУ СОШ № 9	35 806,73	10 813,66	35 806,73	10 813,66	100
<b>Итого:</b>	<b>311 409,70</b>	<b>94 046,23</b>	<b>311 409,70</b>	<b>94 046,23</b>	<b>100</b>

Организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общеобразовательных учреждениях осуществляет ГКУ «Центр занятости населения города Белая Калитва».

Для выполнения обязательств по временному трудоустройства несовершеннолетних граждан между общеобразовательными учреждениями и ГКУ «Центр занятости населения города Белая Калитва» заключены договора с обязательным указанием периода проведения работ, численности участников временных работ, размером оплаты труда участников временных работ на весь период со страховыми взносами.

При трудоустройстве несовершеннолетних граждан общеобразовательные учреждения на основании заявлений несовершеннолетних заключают трудовые договора, оформляются приказы о приеме на временную работу.

Начисление заработной платы несовершеннолетним гражданам осуществляет МБУ ЦБО на основании договоров о бухгалтерском обслуживании. Документы, необходимые для начисления заработной платы (копии заявлений несовершеннолетних граждан, трудовых договоров, приказов или выписок из приказов о приеме и увольнении), предоставляются в расчетный отдел МБУ ЦБО.

По результатам проведенной проверки установлено следующее:

1. В приказах о принятии на временную работу и трудовых договорах не совпадают должности, на которые принимаются несовершеннолетние граждане, например: в приказах принимаются «в качестве вожатых», в трудовых договорах «в качестве разнорабочих», «помощников воспитателя», «помощников вожатых» (МБОУ СОШ №1, МБОУ СОШ №12, МБОУ СОШ №6, МБОУ СОШ №10, МБОУ СОШ №9, МБОУ СОШ №14, МБОУ СОШ №5);

2. От отдельных несовершеннолетних граждан отсутствуют заявления о принятии на работу (МБОУ СОШ №2 – Мешкова Л.Д., Петросян А.А.);

3. Отсутствуют копии трудовых договоров МБОУ СОШ №2 (Шкандыбина Э.А., Казакова О.О.);

4. В заявлениях от несовершеннолетних граждан отсутствуют даты приема на временные работы, Ф.И.О. несовершеннолетних граждан (МБОУ СОШ №12, МБОУ СОШ №10, МБОУ СОШ №14);

5. Отдельные заявления о принятии на временные работы написаны от родителей несовершеннолетних граждан, а не от самих несовершеннолетних граждан, тогда как в бланках заявлений для родителей отведены специальные строки, в которых указывается согласие родителей на временные работы несовершеннолетних граждан (МБОУ СОШ №9);

6. В трудовых договорах, заключенных с несовершеннолетними гражданами, сроки исполнения временных работ не соответствуют срокам, указанным в таблице учета рабочего времени и приказе о приеме на работу (МБОУ СОШ №14);

7. Заявления о принятии на работу от несовершеннолетних граждан от 01.06.2015 г. (МБОУ СОШ №9).

*Предоставление недостоверных или некорректных данных при предоставлении документов, необходимых для начисления оплаты труда, может повлечь за собой неправильное начисление заработной платы, что в свою очередь влияет на предоставление некорректной отчетности в фонды социального, медицинского, пенсионного страхования.*

*В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатели обязаны соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия трудовых договоров. Согласно трудовому законодательству работодатели обязаны вести кадровую документацию в установленном порядке. Отсутствие обязательной кадровой документации, ведение и наличие которой прямо предписано ТК РФ, относится к случаям нарушения законодательства о труде.*

Бухгалтер-ревизор МБУ ЦБО

Короткова Г.В.

С актом ознакомлены:

Директор МБУ ЦБО

Волохова Н.В.

Главный бухгалтер МБУ ЦБО

Чубатова Н.В.