



МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

18.12.2019

№ 984

г. Ростов-на-Дону

О предоставлении на территории
Ростовской области единовременных
компенсационных выплат учителям

В целях обеспечения квалифицированными педагогическими кадрами общеобразовательные учреждения, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек Ростовской области, в рамках реализации государственной программы Ростовской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 646,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать работу по предоставлению на территории Ростовской области единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Создать в министерстве общего и профессионального образования Ростовской области комиссию по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

3. Утвердить:

3.1. Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (Приложение № 1);

3.2. Состав комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо

рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (Приложение № 2);

3.3. Положение по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (Приложение № 3);

3.4. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты (Приложение № 4);

3.5. Перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты учителям (Приложение № 5).

4. Отделу кадровой работы минобразования Ростовской области (Бирюкова И.А.) обеспечить:

4.1. Организацию работы конкурсной комиссии, в соответствии с Положением, утвержденным настоящим приказом;

4.2. Совместно с государственным автономным учреждением Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования» (Котова А.Б.) на официальном сайте минобразования Ростовской области информационную поддержку по реализации мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю.

5. Определить государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (Хлебунова С.Ф.) региональным оператором, ответственным за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Л.В. Балина

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

I. Общие положения

Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии (далее соответственно – Положение о конкурсной комиссии, конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

II. Цели и задачи конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Положение о конкурсном отборе).

2.2. Задачами конкурсной комиссии является:

рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора и права участия в мероприятии по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю;

проведение оценки документов, представленных претендентами, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;

обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

определение победителей конкурсного отбора на основании анализа представленных документов претендентов;

определение победителей конкурсного отбора претендентов;

исключение из списка победителей конкурсного отбора.

2.3. Конкурсная комиссия принимает во внимание остроту кадровой проблемы

в населенных пунктах Ростовской области, демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании Ростовской области и отдаленность от города в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

III. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входит председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии с правом голоса, представитель регионального оператора без права голоса и члены конкурсной комиссии.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих уполномоченного органа, представителей общественности и утверждается нормативным актом уполномоченного органа.

IV. Права и обязанности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня передачи региональным оператором документов в конкурсную комиссию, рассматривает документы, представленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

4.2. Члены конкурсной комиссии имеют право:

4.2.1. Проверять правильность ведения и содержания записей Протокола, в том числе правильность отражения в Протоколе своего мнения;

4.2.2. Письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией;

4.3. Члены конкурсной комиссии обязаны:

4.3.1. Лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии и принимать решения по вопросам конкурсного отбора претендентов;

4.3.2. Знакомиться с документами претендентов.

V. Организация деятельности конкурсной комиссии

5.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением о конкурсной комиссии и в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

5.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

5.3. Председатель конкурсной комиссии:

5.3.1. Осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

5.3.2. Назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;

5.3.3. Проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;

5.3.4. Распределяет при необходимости обязанности между членами

конкурсной комиссии;

5.3.5. Осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

5.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

5.5. Региональный оператор:

5.5.1. Проводит экспертизу документов претендентов на их соответствие перечню, установленному Положением о конкурсном отборе;

5.5.2. Запрашивает информацию о документах в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

5.5.3. При соответствии документов претендента перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, регистрирует его в реестре поступления документов с указанием даты и времени регистрации;

5.5.4. Выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов с указанием даты и времени их регистрации;

5.5.5. В случае предоставления пакета документов, не соответствующего перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, возвращает документы без регистрации;

5.5.6. Оформляет сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на конкретную вакансию с указанием баллов, полученных в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

5.5.7. Передает секретарю конкурсной комиссии реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов.

5.6. Секретарь конкурсной комиссии:

5.6.1. В целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

5.6.2. Принимает от регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов;

5.6.3. Реализует процедуру рейтингования претендентов;

5.6.4. Принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов;

5.6.5. По результатам проведения заседания конкурсной комиссии: оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и в течение 2 рабочих дней после заседания комиссии передает его уполномоченному органу;

уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания конкурсной комиссии;

размещает правовой акт уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной

компенсационной выплаты на официальном сайте уполномоченного органа в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

5.7. Члены комиссии:

5.7.1. Принимают участие в заседаниях конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов;

5.7.2. Участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

5.7.3. Подписывают протокол заседания конкурсной комиссии;

5.7.4. При наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня после дня заседания комиссии.

5.8. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов Конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании Конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

Приложение № 2
к приказу минобразования
Ростовской области
от 18.10.2019 № 964

Состав

комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

- | | |
|---------------------------------------|--|
| Балина
Лариса Валентиновна | - министр общего и профессионального образования Ростовской области, председатель конкурсной комиссии |
| Фатеев
Андрей Евгеньевич | - заместитель министра общего и профессионального образования Ростовской области — начальник управления непрерывного образования, заместитель председателя конкурсной комиссии |
| Постников
Алексей Геннадьевич | - начальник контрольно-организационного управления, заместитель председателя конкурсной комиссии |
| Цицилина
Екатерина
Владимировна | - главный специалист отдела кадровой работы, секретарь конкурсной комиссии |
| Члены конкурсной комиссии: | |
| Бирюкова
Ирина Александровна | - начальник отдела кадровой работы |
| Саковникова
Екатерина Игоревна | - начальник отдела правовой работы |

В состав конкурсной комиссии также входят:
представитель Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
представитель Общественного совета при минобразовании Ростовской области;

независимые эксперты;
представитель государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (без права голоса);

В случае отсутствия одного члена из состава комиссии (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность и т.д.) в заседании комиссии принимает участие лицо, исполняющее его должностные обязанности.

Приложение № 3
к приказу минобразования
Ростовской области
от В. В. В. В. № 904

ПОЛОЖЕНИЕ

по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

I. Общие положения

Настоящее Положение по проведению конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата учителю) разработано в целях реализации государственной программы развития образования Ростовской области, предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Ростовской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности (далее – мероприятие).

Контактная информация о реализации мероприятий размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте минобразования Ростовской области и на сайте государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования».

Минобразование Ростовской области до 31 декабря текущего года формирует перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

Перечень вакантных должностей формируется на основе формы федерального статистического наблюдения № ОО-1.

В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

В рамках реализации мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям проводится конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

Единовременная компенсационная выплата учителям, прошедшим

конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в соответствии с трудовым договором в общеобразовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек, осуществляется в пределах запланированного объема финансирования в текущем году.

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

2.2. Период отпуска, предоставленный учителю в соответствии со статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации в период пятилетнего срока отработки, не включается в период работы.

III. Формирование перечня вакантных должностей

3.1. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов с населением до 50 тысяч человек) в сфере образования Ростовской области, заверенной главой муниципального района (городского округа, муниципального округа).

При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Ростовской области.

3.2. Перечень вакантных должностей утверждается минобразованием Ростовской области (далее – уполномоченный орган) и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте минобразования Ростовской области и на сайте Министерства просвещения Российской Федерации.

По результатам конкурсного отбора в одной определенной школе претендентами, подавшими заявление на вакансии в данной школе и набравшими наибольшее количество баллов, замещается не более трех вакансий независимо от общего количества вакансий в данной школе.

Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте минобразования

Ростовской области нормативного акта об утверждении перечня вакансий учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

IV. Подача документов претендентов

4.1. Претендент представляет в государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (далее – региональный оператор) заявление (приложение № 1) на участие в мероприятии с приложением следующих документов:

копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

копия документа об образовании;

копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Кроме того, представляются:

согласие претендента на обработку персональных данных (приложение № 2);

согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение № 3).

4.2. Дополнительно представляются:

копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке;

копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении детей;

иные документы по усмотрению претендента.

К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 60 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

4.3. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты учителю.

4.4. Неполное представление документов, указанных в пункте 4.1, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

4.5. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Уполномоченное лицо регионального оператора выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

4.6. Способы подачи заявки на участие в мероприятии и сроки:

а) в электронном виде на сайт Регионального оператора;

б) на бумажном носителе Региональному оператору.

Заявки учителей для участия в конкурсном отборе принимаются:

в 2020 году - с 10 января по 15 апреля 2020 года включительно;

в 2021 году - с 10 января по 15 апреля 2021 года включительно;

в 2022 году - с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

4.7. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

V. Этапы проведения конкурсного отбора:

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 25 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 26 апреля по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее – Согласие) (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в

течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается правовым актом уполномоченного органа.

5 этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

VI. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются на основании представленных в соответствии с пунктами 4.1., 4.2. настоящего Положения:

а) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

б) возраст до 55 лет включительно.

6.2. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающие документы – документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и/или иному учебному предмету);

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.);

претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ – копия документа об образовании, полученном в указанной образовательной организации, с предъявлением оригинала или его нотариально заверенной копии);

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ – копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки);

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (подтверждающий документ – трудовая книжка).

6.3. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

6.4. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

6.5. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании или городском округе Ростовской области и удаленность общеобразовательной организации от города.

Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, начисляется до 5 баллов:

ставка является вакантной более трех лет – 5 баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет – 3 балла;

ставка является вакантной от 1 года до двух лет – 1 балл.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, и планирующему переехать в муниципальные образования (городские округа), удаленные от регионального центра (г. Ростов-на-Дону) более чем на 200 км, дополнительно начисляется 10 баллов.

6.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

Могут вводиться дополнительные критерии и, соответственно, выставаться и учитываться дополнительные баллы по каждому из претендентов. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 6.1. и 6.2. настоящего Положения, результаты рейтинга передаются в конкурсную комиссию.

Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями Положения о конкурсном отборе.

6.7. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях,

претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются уполномоченным органом о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа.

6.8. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие Согласие, представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в ГБУ ДПО РО «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» Согласие и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола конкурсной комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

VII. Результаты конкурсного отбора

Уполномоченный орган:

утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий

победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты;

письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

размещает правовой акт об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

Приложение № 1
к Положению по проведению конкурсного
отбора претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты
учителю, прибывшему (переехавшему) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч человек

«Региональному оператору
(ГБУ ДПО РО «Ростовский институт
повышения квалификации и
профессиональной переподготовки
работников образования)»

от _____
(Ф.И.О. учителя)

(паспортные данные)

(адрес регистрации, контактный телефон, электронная почта)

заявление.

Прошу включить мою кандидатуру для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

Денежные средства единовременной компенсационной выплаты планирую расходовать на _____
(направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты учителю)

К заявлению прилагаю:

- копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);
- копия документа об образовании;
- копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

- копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;
- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

- согласие на обработку персональных данных;
- согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

Дополнительно представляю:

- копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке;
- копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении детей;
- другие документы: _____

« ____ » _____ 20 ____ г.
(дата)

(подпись)»

Приложение № 2
к Положению по проведению
конкурсного отбора претендентов на
право получения единовременной
компенсационной выплаты учителю,
прибывшему (переехавшему) на работу в
сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек

«СОГЛАСИЕ
претендента на обработку персональных данных

Я, _____,
свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие должностным лицам
министерства общего и профессионального образования Ростовской области,
государственного бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт
повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников
образования» на обработку (любое действие (операцию) или совокупность
действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации
или без использования таких средств с персональными данными, включая
сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление,
изменение), извлечение, использование, передачу (распространение,
предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление,
уничтожение) моих персональных данных, содержащихся в документах,
представленных для участия в конкурсном отборе претендентов на право
получения единовременной компенсационной выплаты учителю,
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до
50 тысяч человек, а также проведение в отношении моих представленных
документов экспертной оценки, в соответствии с утвержденными критериями,
необходимой для принятия решения о победителе конкурсного отбора.

(подпись)

(Ф.И.О.)

« _____ » _____ 20 ____ г.
(дата)

Приложение № 3
к Положению по проведению конкурсного
отбора претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты
учителю, прибывшему (переехавшему) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч человек

«Региональному оператору
(ГБУ ДПО РО «Ростовский институт
повышения квалификации и
профессиональной переподготовки
работников образования»

СОГЛАСИЕ

о переезде в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок
городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек

Я, _____,
паспорт _____

зарегистрированный (ая) по адресу: _____

даю свое согласие на переезд _____
(наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа,

либо города с населением до 50 тыс. человек)

с целью заключения трудового договора с _____
(наименование общеобразовательной организации)

с _____ на срок 5 лет.
(дата заключения трудового договора)

«__» _____ 20__ г.
(дата)

(подпись)»

Приложение № 4
к приказу минобразования
Ростовской области
от 18.12.2019 № 927

ПОРЯДОК

предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата учителю), возврата единовременной компенсационной выплаты.

1.2. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется в размере одного миллиона рублей.

1.3. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется на основании заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора на работу по должности учителя из Перечня вакантных должностей на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы и трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

II. Порядок предоставления и расходования единовременной денежной выплаты учителем

2.1. Учитель не позднее двух месяцев со дня издания приказа минобразования Ростовской области об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты обращается в уполномоченный орган с заявлением на заключение трехстороннего договора (далее – заявление).

2.2. Трехсторонний договор заключается уполномоченным органом в трех экземплярах в течение 10 рабочих дней со дня подачи учителем заявления, указанного в пункте 2.1.

Один экземпляр подписанного договора направляется в течение трех рабочих дней со дня подписания договора заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства учителя, указанному им в договоре или вручается под роспись.

2.3. Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств

единовременной компенсационной выплаты.

2.4. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя осуществляется уполномоченным органом до 1 декабря текущего года.

III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 1.3 настоящего Порядка по инициативе учителя, учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет Ростовской области в полном объеме.

3.2. Не позднее 2-х рабочих дней со дня наступления события, установленного в пункте 3.1 настоящего порядка, общеобразовательная организация письменно извещает уполномоченный орган о прекращении трудового договора с учителем.

3.3. При наступлении события, установленного в пункте 3.1 настоящего Порядка, уполномоченный орган направляет учителю не позднее 5 рабочих дней со дня поступления извещения, указанного в пункте 3.2 настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты, с указанием сроков возврата и банковских реквизитов для возврата.

3.4. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.5. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Ростовской области в течение срока, указанного в пункте 3.4 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Приложение № 1
к Порядку предоставления и расходования
единовременной компенсационной выплаты
учителю, прошедшему конкурсный отбор и
прибывшему (переехавшему) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч человек,
возврата единовременной компенсационной
выплаты

**Договор
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**

_____ г.
« _____ » _____
(местонахождения организации)

именуемое в дальнейшем «Организация», в лице _____,
действующего на основании _____,

министерство общего и профессионального образования Ростовской области,
(наименование уполномоченного органа)

в лице _____,
действующего на основании _____,

именуемое в дальнейшем «Уполномоченный орган», и _____
(фамилия, имя, отчество, паспортные данные)

именуемый в дальнейшем «Учитель» совместно именуемые Стороны, заключили
настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора:

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной
компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей учителю,
замещающему должность _____
(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения)

прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившему с общеобразовательной организацией трудовой договор на работу по должности учителя, включенную Перечень вакантных должностей, утвержденный уполномоченным органом, с объемом учебной нагрузки не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы.

II. Обязательства Сторон:

2.1. Организация обязуется:

2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором, заключенным с учителем на срок не менее 5-ти лет (далее – трудовой договор).

2.1.2. В срок не позднее 2-х рабочих дней письменно извещать уполномоченный орган о прекращении трудового договора по любым основаниям, а также в случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в разделе I настоящего Договора, по инициативе учителя.

2.1.3. В случае подачи учителем заявления об увольнении до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора, не позднее следующего дня направлять ему уведомление о его обязанности возврата единовременной компенсационной выплаты при прекращении трудового договора.

2.1.4. Письменно извещать уполномоченный орган о принятии решения о ликвидации, реорганизации организации с приложением копии соответствующего решения.

2.1.5. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с учителем о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.1.6. В случае обнаружения недостоверных сведений, представленных учителем, направить уполномоченному органу в течение трех рабочих дней со дня обнаружения информацию о представлении недостоверных сведений с приложением подтверждающих документов.

2.2. Уполномоченный орган обязуется:

2.2.1. Предоставлять единовременную компенсационную выплату учителю в размере одного миллиона рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет учителя до 1 декабря текущего года.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных учителя при их обработке.

2.2.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Учитель обязуется:

2.3.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.3.2. Работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, с количеством часов учебной нагрузки не менее 18-часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

2.3.3. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.4. Письменно извещать организацию и уполномоченный орган не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения расторгнуть трудовой договор.

2.3.5. В случае прекращения трудового договора с организацией до истечения пяти лет даты заключения трудового договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Ростовской области.

Учитель обязан исполнить требование уполномоченного органа о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются уполномоченным органом).

2.3.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, сокращающих продолжительность рабочего времени, указанную в пункте 2.3.2. настоящего Договора по инициативе учителя, возвратить единовременную компенсационную выплату в полном объеме в бюджет Ростовской области.

2.3.7. При неисполнении учителем трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение трех рабочих дней уведомить уполномоченный орган и заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с образовательной организацией о продлении срока его действия на соответствующий период.

2.3.8. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.3.5. настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.9. В случае возврата учителем единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока повторно право на получение выплаты у учителя не возникает.

2.3.10. Право на получение учителем единовременной компенсационной выплаты предоставляется учителю один раз за весь период его трудовой деятельности

III. Прочие условия:

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются заверенные организацией:

копия трудового договора;

копия трудовой книжки учителя.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при не достижении согласия – в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

IV. Реквизиты и подписи сторон:

«Организация»

«Уполномоченный орган»

«Учитель»

(подпись, Ф.И.О.)
« » 20 г.
(дата)

(подпись, Ф.И.О.)
« » 20 г.
(дата)

(подпись, Ф.И.О.)
« » 20 г.
(дата)

Приложение № 5

к приказу Минобразования

Ростовской области

от 12.02.2019 № 96/19

Перечень

вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты учителям

Муниципальное образование	Наименование населенного пункта	Наименование организации и адрес	Число вакантных должностей	Наименование вакантной должности
1	2	3	4	5
Аксайский район	Истоминское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Аксайского района Островская средняя общеобразовательная школа; 346720, Ростовская область, Аксайский район, х. Островского, ул. Кирова, 80-а	1	учитель русского языка и литературы
	Щепкинское сельское поселение	филиал №1 (п. Красный) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Аксайского района Октябрьской средней общеобразовательной школы; 346719, Ростовская область, Аксайский район, п. Красный, ул. Торговая, 10а	1	учитель начальных классов
	Мишкинское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Аксайского района Мишкинская средняя общеобразовательная школа; 346728, Ростовская область, Аксайский район, ст. Мишкинская, ул. Просвещения, 30-а	2	учитель русского языка и литературы; учитель математики
	Ольгинское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Аксайского района средняя общеобразовательная школа № 1 ст. Ольгинской 346702, Ростовская область, Аксайский район, ст. Ольгинская, ул. Ленина, д. 78	1	учитель географии

1	2	3	4	5
Багаевский район	Багаевское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Багаевская средняя общеобразовательная школа № 3; 346610, Ростовская область, ст. Багаевская, ул. Спартака, 106	3	учитель математики; учитель английского языка; учитель немецкого языка
	Красненское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Отраденнская средняя общеобразовательная школа; 346605, Ростовская область, Багаевский район, п. Отрадный, ул. Первомайская, 8а	3	учитель истории, учитель физики; учитель математики
	Маньчское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Маньчская средняя общеобразовательная школа; 346601, Ростовская область, Багаевский район, ст. Маньчская, ул. Поповкина, 2	1	учитель английского языка
Белокалитвинский район	Литвиновское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Литвиновская средняя общеобразовательная школа; 347030, Ростовская область, Белокалитвинский район, с. Литвиновка, улица Школьная, 32	1	учитель математики
Боковский район	Каргинское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Каргинская средняя общеобразовательная школа имени М.А. Шолохова»; 346240, Ростовская область, Боковский район, ст. Каргинская, пер. Школьный, 7	1	учитель математики
Верхнедонской район	Мешковское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Верхнедонского района Мешковская средняя общеобразовательная школа; 346160, Ростовская область, Верхнедонской район, ст. Мешковская, проспект Победы, 11	2	учитель русского языка и литературы; учитель английского языка
Волгодонской район	Прогрессовское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение: Прогрессовская основная общеобразовательная школа; 347338, Ростовская область, Волгодонской район, п. Прогресс, ул. Ленина, 11	1	учитель физической культуры

1	2	3	4	5
Дубовский район	Вербологовское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Вербологовская средняя школа № 6; 347421, Ростовская область, Дубовский район, х. Вербовый Лог, ул. Школьная, 5	1	учитель начальных классов
Зерноградский район	Красноармейское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Красноармейская средняя общеобразовательная школа Зерноградского района имени Героя Российской Федерации Дзюбы А.И.; 347734, Ростовская область, Зерноградский район, х. Путь Правды ул. Ленина, 51/3 2	2	учитель географии, учитель английского языка
	Россошинское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Светлоречная средняя общеобразовательная школа; 347724, Ростовская область, Зерноградский район, с. Светлоречное, ул. Пришкольная, 2	1	учитель истории и обществознания
	Манычское сельское поселение	муниципальное общеобразовательное учреждение Манычская средняя общеобразовательная школа Зерноградского района; 347739, Ростовская область, Зерноградский район, п. Сорговый, ул. Школьная, 27	1	учитель физики
Зимовниковский район	Верхнесеребряковское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Верхне-Серебряковская средняя общеобразовательная школа № 12; 347469, Ростовская область, Зимовниковский район, слобода Верхнесеребряковка, ул. Мира, 12а	3	учитель русского языка и литературы, учитель математики, учитель географии
	Кировское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Первомайская средняя общеобразовательная школа № 11; 347475, Ростовская область, Зимовниковский район, посёлок Краснотепной, улица Школьная, 3а	1	учитель физической культуры
Каменский район	Пиховкинское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Урывская средняя общеобразовательная школа Каменского района Ростовской области; 347840, Ростовская область, Каменский район,	1	учитель русского языка и литературы

1	2	3	4	5
		хутор Урывский, ул. Российская, 56		
Красносулинский район	Старостаничное сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Скородумовская средняя общеобразовательная школа Каменского района Ростовской области; 347831, Ростовская область, Каменский район, х. Старая Станица, ул. 2-ая Садовая, 52	3	учитель химии, учитель математики, учитель музыки и пения
	Киселевское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Киселевская средняя общеобразовательная школа; 346371, Ростовская область, Красносулинский район, с. Киселево, ул. Молодежная, 1	1	учитель русского языка и литературы
	Владимировское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Владимировская средняя общеобразовательная школа Красносулинского района Ростовской области; 346376, Ростовская область, Красносулинский район, станица Владимировская, улица Школьная, 15	1	учитель английского языка
	Садковское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Зайцевская средняя общеобразовательная школа; 346389, Ростовская область, Красносулинский район, хутор Зайцевка, ул. Советская, 10 а	1	учитель немецкого языка
	Михайловское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Михайловская средняя общеобразовательная школа; 346316, Ростовская область, Красносулинский район, х. Михайловка, ул. Доброхотских, 19	1	учитель русского языка и литературы
Куйбышевский район	Куйбышевское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Куйбышевская средняя общеобразовательная школа имени Маршала Советского Союза А.А. Гречко; 346940, Ростовская область, Куйбышевский район,	2	учитель русского языка и литературы

1	2	3	4	5
		с. Куйбышево, ул. Пролетарская, 7		
Морозовский район	Кринично-Лугское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Миллеровская средняя общеобразовательная школа имени Жоры Ковалевского; 346943, Ростовская область, Куйбышевский район, с. Миллерово, ул. Школьная, 3	1	учитель математики
	Знаменское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Александровская средняя общеобразовательная школа; 347233, Ростовская область, Морозовский район, х. Александров, ул. Центральная, 11а	1	учитель немецкого языка
	Знаменское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Знаменская средняя общеобразовательная школа; 347230, Ростовская область, Морозовский район, п. Знаменка, ул. Ленина, 22	1	учитель математики
	Знаменское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Николаевская основная общеобразовательная школа; 347231, Ростовская область, Морозовский район, х. Николаев, улица Придорожная 29а	3	учитель русского языка и литературы; учитель математики; учитель биологии и химии
Мясниковский район	Парамоновское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Старо-Петровская средняя общеобразовательная школа; 347224, Ростовская область, Морозовский район, х. Старопетровский, ул. Абрикосовая, 25	3	учитель химии и биологии; учитель английского языка; учитель математики
	Краснокрымское сельское поселение	муниципальное бюджетное образовательное учреждение Ленинская средняя общеобразовательная школа № 13; 346818, Ростовская область, Мясниковский район,	1	учитель физики

1	2	3	4	5
		х. Ленинан, ул. Ленина, 3		
Неклиновский район	Самбекское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Самбекская средняя общеобразовательная школа имени В.М. Пеглякова; 346872, Ростовская область, Неклиновский район, с. Самбек, улица Кооперативная, 24	1	учитель русского языка и литературы
	Носовское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Носовская средняя общеобразовательная школа; 346865, Ростовская область, Неклиновский район, с. Носово, ул. Мира, 39	1	учитель математики
Родионово-Несветайский район	Болдыревское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Родионово-Несветайского района «Дарьевская средняя общеобразовательная школа» МБОУ «Дарьевская СОШ», 346586, Ростовская область, Родионово-Несветайский район, х. Дарьевка, улица Центральная, 36 а	1	учитель русского языка и литературы
	Барило-Крепинское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Родионово-Несветайского района «Барило-Крепинская средняя общеобразовательная школа»; 346594, Ростовская область, Родионово-Несветайский район, сл. Барило-Крепинская, ул. Ленина, 4	1	учитель русского языка и литературы
Сальский район	Сандатовское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 42 с. Сандата; 347612, Ростовская область, Сальский район, с. Сандата, пер. Школьный, 1	2	учитель физики, учитель иностранных языков

1	2	3	4	5
	Гигантовское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 п. Гигант; 347628, Ростовская область, Сальский район, п. Гигант, ул. Горького, 11	2	учитель физкультуры; учитель информатики
	Екатериновское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 86 с. Шаблиевка; 347605, Ростовская область, Сальский район, с. Шаблиевка, ул. Димитрова, 9	1	учитель немецкого языка
	Гигантовское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 84 п. Сеятель; 347627, Ростовская область, Сальский район, п. Сеятель Северный, ул. Школьная, 124	1	учитель английского языка
	Новоцимлянское сельское поселение	муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Новоцимлянская средняя общеобразовательная школа; 347329, Ростовская область, Цимлянский район, ст. Новоцимлянская, ул. Мира, 46	1	учитель математики
Цимлянский район				
Итого			57	